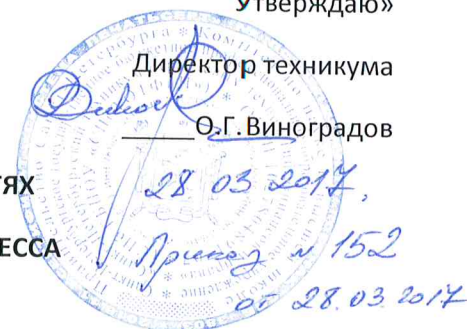


Утверждаю»

Директор техникума

О.Г. Виоградов

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ
УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
в СПб ГБПОУ**



«Санкт-Петербургский Техникум отраслевых технологий, финансов и права»

1. К участникам образовательного процесса относятся:

- обучающиеся;
- педагогические работники техникума;
- родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Права и обязанности участников образовательного процесса в техникуме определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, локальными актами техникума.

2.1. К обучающимся в техникуме относятся студенты и слушатели. Студентом является лицо, зачисленное приказом директора техникума для освоения образовательных программ среднего профессионального образования. Студентам выдается студенческий билет и зачетная книжка установленного образца.

Слушателем является лицо, зачисленное приказом директора техникума для обучения на отделении дополнительного образования детей и взрослых.

2.2 Студенты очной формы обучения, получающие образования за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, обеспечиваются стипендиями в установленном законодательством порядке.

За успехи в освоении образовательных программ, научной и экспериментальной деятельности, спортивной и творческой работе, активное участие в общественной жизни техникума для обучающихся могут устанавливаться различные формы материального поощрения.

2.3 Иногородним студентам, нуждающимся в жилой площади, на период обучения может предоставляться место в общежитии в соответствии с Положением об общежитии СПб ГБПОУ «СПбТОТФиП». С каждым студентом, проживающим в общежитии техникума, заключается договор. Договор на проживание в общежитии несовершеннолетних студентов заключается родителем (законным представителем) студента.

2.4 Обучающиеся в техникуме имеют права и несут обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, законами Санкт-Петербурга, локальными актами техникума.

Обучающиеся в техникуме имеют право:

- на получение образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и приобретение знаний, адекватных современному уровню развития науки, техники, культуры;
- на получение дополнительных (в том числе, платных) образовательных услуг;

-на бесплатное пользование читальным залом, библиотекой, актовым залом, спортивными объектами, информационными ресурсами, услугами учебных, лечебных, социально-бытовых и других подразделений техникума;

-на участие в обсуждении и решении вопросов деятельности техникума, в том числе через органы управления техникумом;

-на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений.

Обучающиеся в техникуме обязаны:

-выполнять требования Устава техникума, Правила внутреннего распорядка для обучающихся техникума, иные локальные акты, приказы директора техникума, решения Совета техникума, Педагогического Совета техникума.

-выполнять в установленные сроки все виды учебных заданий, сдавать зачеты и экзамены, предусмотренные учебным планом и программой, овладевать знаниями и компетенциями.

-в обязательном порядке посещать все виды учебных занятий, определенных учебным планом.

-нести материальную ответственность за порчу материальных ценностей, принадлежащих техникуму. В случае, если материальный вред техникуму нанесен обучающимся в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, не имеющим доходов или иного имущества, достаточного для возмещения вреда, вред должен быть возмещен полностью или в недостающей части его родителями (усыновителями) или попечителем, если они не докажут, что вред возник не по их вине (ч.ч.2,3 статьи 1074 ГК РФ).

За невыполнение учебного плана в установленные сроки по неуважительной причине, невыполнение обязанностей, нарушение Правил внутреннего распорядка для обучающихся техникума, приказов по техникуму и локальных актов к обучающимся могут быть применены дисциплинарные взыскания:

-замечание,

-выговор,

-отчисление из техникума.

Отчисление обучающихся производится:

- в связи с получением образования (завершением обучения);

-по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

-по инициативе техникума в случае применения к обучающемуся, достигшему пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению данной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося, его незаконное зачисление в образовательную организацию. Обучающиеся, не ликвидировавшие в установленные сроки академические задолженности, отчисляются из техникума как не выполнившие обязанности по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

-по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающихся или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и техникума. В том числе, в случае ликвидации учебного заведения.

В соответствии с ч.ч.4,7,8,11 ст.43 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ, обучающийся может быть отчислен:

-за неисполнение и нарушение Устава техникума, Правил внутреннего распорядка для обучающихся в техникуме, Правил проживания в общежитии техникума и иных локальных нормативных актов техникума по вопросам, касающимся организации и осуществления образовательной деятельности. При применении данной меры дисциплинарного воздействия к обучающимся должна учитываться тяжесть совершенного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое состояние, а также мнение Студенческого Совета и совета родителей.

Не допускается отчисление по инициативе техникума во время болезни, каникул, академического отпуска.

3.1.К правам работников относятся:

-участие в управлении техникумом

-защита профессиональной чести и достоинства

-педагогически обоснованная свобода выбора и использования форм и способов воспитания и обучения, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний

-бесплатное пользование лабораториями, кабинетами, читальным залом и библиотекой, актовым залом, спортивными сооружениями в целях учебной и воспитательной деятельности.

-участие в научной, экспериментально-конструкторской работе, организации и проведении кружковой деятельности

-использование с разрешения директора техникума производственных мастерских для выполнения работ и услуг, необходимых в целях обеспечения учебного процесса.

3.2К основным обязанностям работников техникума относятся:

-соблюдение Устава и Правил внутреннего распорядка для работников техникума и других локальных актов, приказов директора

-выполнение условий трудового договора

-уважение личного достоинства обучающихся

-соблюдение Кодекса профессиональной этики работников техникума

~~-соблюдение антикоррупционного законодательства~~

-соблюдение Конвенции о правах ребенка

-обеспечение высокой эффективности педагогического процесса, воспитание обучающихся как социально активных личностей на базе приоритета патриотических и общечеловеческих ценностей, забота об их культурном и физическом развитии

-систематический контроль за успеваемостью и посещаемостью обучающихся, организация их самостоятельной работы и контроль ее результатов

-обеспечение выполнения условий охраны труда и производственной санитарии

-регулярное повышение своего профессионального и культурного уровня, прохождение повышения квалификации не реже одного раза в 5 лет.

-соответствие профессиональному стандарту

-прохождение периодических медицинских осмотров.

3.3. На преподавателей приказом директора может быть возложено руководство цикловой комиссией, заведование кабинетами и лабораториями, классное руководство.

3.4 К педагогической деятельности в техникуме не допускаются лица:

-лишенные права заниматься педагогической деятельностью

-имеющие или имевшие судимость, подвергшиеся или подвергающиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям или в отношении которых принято соответствующее решение Комиссии)

-признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке

-не допущенные к данному виду деятельности на основании медицинского заключения после прохождения медицинского осмотра

3.5 Продолжительность рабочего времени работников техникума не может превышать 40 часов в неделю. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников не должна превышать 1440 академических часов.

3.6 Заработная плата и должностной оклад выплачивается работникам техникума за выполнение ими функциональных обязанностей, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работниками других работ и обязанностей оплачивается по дополнительным договорам за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Размер заработной платы и выплаты стимулирующего характера устанавливается в соответствии с Положением о заработной плате СПб ГБПОУ «ТОТФип». Порядок и размеры премирования работников техникума устанавливаются «Положением о премировании работников СПб ГБПОУ «ТОТФип».

3.7 Педагогическим работникам устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется федеральным законодательством.

Педагогические работники не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы, как правило, по окончании учебного года при возможности присоединения его к ежегодному оплачиваемому отпуску.

Длительный отпуск директору техникума оформляется приказом КНВШ.

В исключительных случаях, с согласия администрации техникума длительный отпуск может предоставляться в течение учебного года при условии, что это не отразится на деятельности техникума и при возможности распределения учебной нагрузки отсутствующего работника между другими педагогическими работниками техникума, с согласия последних. В период нахождения педагогического работника в длительном отпуске в техникуме на условиях срочного договора может быть принят другой педагогический работник с установлением педагогической нагрузки отсутствующего педагогического работника. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность) и в установленном порядке

сохраняется педагогическая нагрузка при условии. Что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске включается в общий трудовой и педагогический стаж работника. Во время длительного педагогического отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение по инициативе администрации техникума, за исключением полной ликвидации техникума.

Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листом нетрудоспособности, или по согласованию с администрацией переносится на другой срок.

3.8 Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- повторный в течение одного учебного года выговор за грубое нарушение Правил внутреннего распорядка для работников техникума и иных локальных актов ;
- применения, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- наличие судимости или уголовного преследования;
- недопуск преподавателя к педагогической деятельности по результатам медицинского заключения.

4.1К основным правам родителей и законных представителей несовершеннолетних обучающихся относятся:

- участие в управлении учреждением;
- участие в обсуждении и решении вопросов деятельности техникума, внесение предложений по организации деятельности образовательной организации;
- защита прав и законных интересов обучающихся
- получение информации об успеваемости, поведении, профессиональном росте обучающегося.

4.2.К основным обязанностям родителей (законных представителей) относятся:

- создание условий для получения обучающимися образования и соблюдения Правил внутреннего распорядка и локальных актов техникума
 - соблюдение условий договора , заключенного между техникумом и родителями (законными представителями).
-
-